UCHWAŁA NR XXX/122/2008
RADY GMINY BIELAWY

z dnia 30 grudnia 2008 roku

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Bielawy

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz.1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 Nr 116, poz.1203; z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008r. Nr 180, poz. 1111) oraz w związku z art. 30 ust. 6, art.30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d, pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008r. Nr 145, poz. 917) Rada Gminy Bielawy uchwala, co następuje:

§ **1.** Przyjmuje się uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Bielawy, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ **2.** Traci moc Uchwała Nr XVIII/81/2008 z dnia 29 lutego 2008 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Bielawy.

§ **3.** Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bielawy

§ **4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

Andrzej Zimiński

Załącznik
do Uchwały Nr XXX/122/2008
Rady Gminy Bielawy
z dnia 30 grudnia 2008 r.

R e g u l a m i n
w y n a g r a d z a n i a n a u c z y c i e l i

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1.1. Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bielawy, zwanej dalej Regulaminem, określa:

Wysokość stawek dodatków:

1) za wysługę lat,

2) motywacyjnego,

3) funkcyjnego,

4) za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3. Dodatek mieszkaniowy.

§ 2.1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bielawy.

2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole.

3) dyrektorze – należy rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1.

4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

5) klasę – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

6) tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3, art. 42, ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art.33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela i przepisy rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresu zatrudnienia do stażu pracy będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (D.U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

3. Dodatek za wysługę lat nie wchodzi do podstawy zasiłku chorobowego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Procentowy wskaźnik zabezpieczenia funduszy na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa każdorazowo Rada Gminy w uchwale budżetowej na dany rok budżetowy. W roku 2008 naliczenie wynosi 3% poborów zasadniczych nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel, który:

1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

a) umiejętnie stymuluje indywidualny rozwój ucznia,

b) uzyskuje wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze potwierdzone wynikami, klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych,

c) umiejętnie zapobiega i rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów, posiada pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy.

d) Wprowadza innowacje pedagogiczne, skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania.

2) angażuje się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

3) bierze udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

4) bierze udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,

5) wspiera działalność samorządu uczniowskiego i innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,

6) prowadzi lekcje koleżeńskie, oraz przejawia aktywność w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

7) bierze aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły w tym edukacji integracyjnej.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 1% do 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania ustala:

1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, o czym informuje Radę Pedagogiczną Szkoły,

2) dla dyrektora – Wójt Gminy, uwzględniając wymogi, o których mowa w ust.3

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłużej niż 6 miesięcy.

7. Otrzymanie dodatku motywacyjnego nie wyłącza prawa otrzymania innych dodatków.

8. Przyznanie w roku szkolnym 2008/2009 stawki dodatku motywacyjnego obowiązują do końca okresu, na jaki je przyznano.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

a) stanowisko dyrektora szkoły,

b) wychowawstwo klasy,

c) opiekuna stażu.

2. Wysokość przyznawanego dodatku funkcyjnego zależy:

1) dla dyrektora szkoły od:

a) ilości dzieci i młodzieży,

b) ilości oddziałów,

c) liczby zatrudnionych pracowników,

d) liczby i stanu administrowanych obiektów,

2) dla opiekuna stażu od:

a) ubiegania się na kolejny stopień awansu zawodowego nauczycieli,

b) opieki nad nauczycielem o zbliżonym przedmiocie nauczania,

c) ewaluacji (opinii o opiekunie),

d) współpracy z nauczycielami, dyrekcją szkoły, złożoności zadań opiekuna,

e) wywiązywania się z opieki,

f) efektów (zdane egzaminy itp.)

3) dla wychowawcy klasy od liczby uczniów w klasie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1 ustala się według tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko/funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych (od - do)
1	Dyrektor przedszkola: a. liczącego 1 oddział	 300 – 500
2.	Dyrektor szkoły: a. liczącej do 5 oddziałów b. liczącej do 7 oddziałów c. liczącej od 8 i więcej oddziałów	 400 - 600 400 - 700 400 – 800
3.	Wychowawcy klasy: a. liczącej do 10 uczniów b. liczącej od 11 do 20 uczniów c. liczącej od 21 do 30 uczniów i więcej	 20 25 35
4.	Opiekun stażu	20 - 30

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, o którym mowa w pkt. 2 ppkt. 2) i 3) – dyrektor szkoły.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6.1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w uciążliwych warunkach określa § 9 rozporządzenia

4. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w trudnych i uciążliwych warunkach.

5. Dodatek za trudne warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

6. Środki finansowe na dodatki za warunki pracy określa każdorazowo plan finansowy szkoły.

Rozdział VI

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3,uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 8.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach, którego organem prowadzącym jest Rada Gminę Bielawy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska w szkołach położonych na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy (art. 54 ust.7 ustawy – Karty Nauczyciela).

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie - 2 %
2) przy dwóch osobach w rodzinie - 3 %
3) przy trzech osobach w rodzinie - 4 %
4) przy czterech osobach i więcej - 5 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych złotych.

3. Do członków rodziny, o którym mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu i pracującymi w szkole, której organem prowadzącym jest też gmina Bielawy, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się w każdym miesiącu w terminie wypłaty wynagrodzenia.