

UCHWAŁA NR XXXII/135/2009
RADY GMINY BIELAWY
z dnia 24 marca 2009 roku

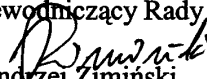
w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Bielawy

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz.1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 Nr 116, poz.1203; z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz w związku z art.30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Gminy Bielawy uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Bielawy, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bielawy

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

Andrzej Zimiński

Załącznik
do Uchwały Nr XXXII/135/2009
Rady Gminy Bielawy
z dnia 24 marca 2009 r.

R e g u l a m i n

w y n a g r a d z a n i a n a u c z y c i e l i

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.1. Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bielawy, zwanej dalej Regulaminem, określa:

Wysokość stawek dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnego,
- 4) za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3. Dodatek mieszkaniowy.

§ 2.1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bielawy.
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole.
- 3) dyrektorze – należy rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1.
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 5) klasę – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 6) tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3, art. 42, ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art.33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela i przepisy rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresu zatrudnienia do stażu pracy będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (D.U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Procentowy wskaźnik zabezpieczenia funduszy na dodatki motywacyjne wynosi 3% pborów zasadniczych nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel, który:

1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętnie stymuluje indywidualny rozwój ucznia,
- b) uzyskuje wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze potwierdzone wynikami, klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych,
- c) umiejętnie zapobiega i rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów, posiada pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy.
- d) Wprowadza innowacje pedagogiczne, skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania.

2) angażuje się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- 3) bierze udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 4) bierze udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- 5) wspiera działalność samorządu uczniowskiego i innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
- 6) prowadzi lekcje koleżeńskie, oraz przejawia aktywność w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 7) bierze aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły w tym edukacji integracyjnej.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 1% do 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, o czym informuje Radę Pedagogiczną Szkoły,
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy, uwzględniając wymogi, o których mowa w ust.3

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłużej niż 6 miesięcy.

7. Otrzymanie dodatku motywacyjnego nie wyłącza prawa otrzymania innych dodatków.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora szkoły,
- b) wychowawstwo klasy,
- c) opiekuna stażu.

2. Wysokość przyznawanego dodatku funkcyjnego zależy:

1) dla dyrektora szkoły od:

- a) ilości dzieci i młodzieży,
- b) ilości oddziałów,
- c) liczby zatrudnionych pracowników,
- d) liczby i stanu administrowanych obiektów,

2) dla opiekuna stażu od:

- a) ubiegania się na kolejny stopień awansu zawodowego nauczycieli,
- b) opieki nad nauczycielem o zbliżonym przedmiocie nauczania,
- c) ewaluacji (opinii o opiece),
- d) współpracy z nauczycielami, dyrekcją szkoły, złożoności zadań opiekuna,
- e) wywiązywania się z opieki,

3) dla wychowawcy klasy od liczby uczniów w klasie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1 ustala się według tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko/funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych (od - do)
1	Dyrektor przedszkola: a. liczącego 1 oddział	300 – 500
2.	Dyrektor szkoły: a. liczącej do 5 oddziałów b. liczącej do 7 oddziałów c. liczącej od 8 i więcej oddziałów	400 - 600 400 - 700 400 – 800
3.	Wychowawcy klasy: a. liczącej do 10 uczniów b. liczącej od 11 do 20 uczniów c. liczącej od 21 do 30 uczniów i więcej	20 25 35
4.	Opiekun stażu	20 - 30

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, o którym mowa w pkt. 2 ppkt. 2) i 3) – dyrektor szkoły.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 6.1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w uciążliwych warunkach określa § 9 rozporządzenia

4. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w trudnych i uciążliwych warunkach.

5. Dodatek za trudne warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

6. Środki finansowe na dodatki za warunki pracy określa każdorazowo plan finansowy szkoły.

Rozdział VI

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.1. Wynagrodzenie za 1 godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 8.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach, którego organem prowadzącym

jest Rada Gminę Bielawy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska w szkołach położonych na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy (art. 54 ust.7 ustawy – Karty Nauczyciela).

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 2 %
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 3 %
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 4 %
- 4) przy czterech osobach i więcej - 5 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych złotych.

3. Do członków rodziny, o którym mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu i pracującym w szkole, której organem prowadzącym jest też gmina Bielawy, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się w każdym miesiącu w terminie wypłaty wynagrodzenia.